



Functieprofiel

Directeur

Vereniging Agrarisch Natuur- en Landschapsbeheer Water, Land & Dijken

Standplaats: Purmerend | **Uren:** 32–36 uur per week | **Niveau:** WO-werk- en denkniveau

1. Context van de organisatie

Water, Land & Dijken is een agrarische natuurvereniging. Samen met agrariërs, vrijwilligers en een enthousiast team van 20 medewerkers zetten wij ons vol passie in voor weidevogelbescherming, een aantrekkelijk landschap, schoon water en een gezonde bodem. Ons werkgebied strekt zich uit van het Noordzeekanaal tot de lijn Alkmaar–Hoorn. Binnen dit gebied zijn ruim 500 agrarische ondernemers aangesloten bij onze vereniging.

Water, Land & Dijken staat voor deskundigheid, maatschappelijke betrokkenheid, transparantie en duurzaamheid. We spelen een centrale rol in de uitvoering van het ANLb, werken aan projecten voor natuur, water, klimaat en bodem en versterken de samenwerking tussen de vier agrarische natuurverenigingen in Noord-Holland.

Onze huidige directeur gaat binnenkort met pensioen. Wij zoeken een directeur die richting geeft, verbindt en doorpakt.

2. De functie en opgave

De directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van Water, Land & Dijken en het verder ontwikkelen van de organisatie. In de huidige fase van groei en professionalisering ligt de nadruk op het aanbrengen van focus in activiteiten, het verder ontwikkelen van de organisatie en het versterken van de positie van Water, Land & Dijken in ons werkgebied.

De directeur staat daarbij voor vier samenhangende opgaven.

Organisatieontwikkeling

Het verder professionaliseren van de werkorganisatie vormt een belangrijke opgave voor de komende periode. Dit vraagt om het ontwikkelen van duidelijke rollen en verantwoordelijkheden binnen de organisatie, het aanbrengen van structuur in werkzaamheden en het bewaken van focus in activiteiten en projecten. Daarbij is het belangrijk dat de beschikbare capaciteit en middelen doelgericht worden ingezet.

Bestuurlijke samenwerking en besturingsmodel

Met de verdere groei van de organisatie verandert ook de rol van het bestuur. Van de directeur wordt verwacht dat deze bijdraagt aan het ontwikkelen van een heldere rolverdeling tussen bestuur en directie, inclusief een passend besturingsmodel. De directeur fungeert als strategisch sparringpartner van de voorzitter en ondersteunt het bestuur bij strategische vraagstukken en besluitvorming.

Samenwerking tussen agrarische natuurverenigingen

Water, Land & Dijken opereert in een netwerk van agrarische natuurverenigingen in Noord-Holland. In dit netwerk wordt verkend hoe de vier agrarische natuurverenigingen intensiever kunnen samenwerken. De directeur speelt een belangrijke rol in het positioneren van Water, Land & Dijken in deze ontwikkeling en in het versterken van deze samenwerking.

Belangenbehartiging en externe positionering

Naast de interne ontwikkeling vervult de directeur een belangrijke rol in de externe positionering van Water, Land & Dijken. De directeur vertegenwoordigt de organisatie richting provincie, waterschap en andere samenwerkingspartners en draagt bij aan de belangenbehartiging van agrarisch natuurbeheer in ons werkgebied.

3. Resultaatgebieden en verantwoordelijkheden

De directeur combineert strategisch leiderschap met operationele verantwoordelijkheid en stuurt op de volgende resultaatgebieden.

a. Leiding aan de organisatie

Resultaat:

Een goed functionerende en professioneel georganiseerde werkorganisatie.

Taken:

- Dagelijkse leiding van de werkorganisatie.
- Aansturen en ontwikkelen van medewerkers.
- Bewaken van focus en prioritering in projecten.
- Realiseren van begrotingsdoelen, bewaken van financiële continuïteit en kostenbeheersing.
- Zorgen voor duidelijke structuur, rollen en verantwoordelijkheden.

b. Strategische ontwikkeling

Resultaat:

Een organisatie die zich ontwikkelt in lijn met de strategische koers en maatschappelijke ontwikkelingen.

Taken:

- Bewaken van de strategische koers van Water, Land & Dijken.
- Vertalen van het meerjarenplan naar concrete prioriteiten.
- Signaleren van relevante ontwikkelingen in de agrarische sector en ons werkgebied, en deze vertalen naar nieuwe projecten voor de organisatie.

c. Bestuurlijke samenwerking

Resultaat:

Een effectieve samenwerking tussen bestuur en werkorganisatie.

Taken:

- Sparringpartner van de voorzitter en het bestuur.
- Voorbereiden van strategische besluitvorming.
- Zorgen voor een goede verbinding tussen bestuur en werkorganisatie.
- Bijdragen aan de verdere ontwikkeling van het besturingsmodel en rolverdeling.

d. Externe vertegenwoordiging

Resultaat:

Een sterke positionering van Water, Land & Dijken in het netwerk van leden, agrarische natuurverenigingen en samenwerkingspartners.

Taken:

- Onderhouden van relaties met leden, provincie, waterschap, agrarische natuurverenigingen en andere partners.
- Behartigen van de belangen van WLD in het agrarisch natuurbeheer.
- Positioneren van Water, Land & Dijken binnen het netwerk van agrarische natuurverenigingen.
- Versterken van samenwerking tussen agrarische natuurverenigingen in Noord-Holland.

4. Profiel van de kandidaat

De kandidaat:

- Beschikt over **WO-werk- en -denkniveau**.
- Heeft **ervaring met leidinggeven en organisatieontwikkeling**, bij voorkeur in een complexe organisatie of netwerkorganisatie.
- Heeft **ervaring met projectmatig werken of programmatische aansturing**.
- Heeft **ervaring met samenwerking in een bestuurlijke of politiek-bestuurlijke omgeving**.
- Heeft **affiniteit met agrarisch ondernemerschap**.

Daarnaast wordt verwacht dat de directeur past bij de cultuur van Water, Land & Dijken en gevoel heeft voor wat er leeft onder de leden van de vereniging. Onze cultuur omschrijven we als bevlogen met een hands-on, uitvoeringsgerichte mentaliteit en korte lijnen.

5. Competenties en leiderschapskwaliteiten

Voor deze functie wordt gezocht naar een directeur met de volgende competenties en leiderschapskwaliteiten:

- **Verbindend leiderschap:** in staat om mensen mee te nemen in de ontwikkeling van de organisatie en samenwerking te stimuleren.

- **Besluitvaardigheid:** in staat om duidelijke keuzes te maken en richting te geven aan de organisatie.
- **Strategisch én praktisch vermogen:** overzicht houden over de organisatie en tegelijkertijd oog hebben voor de praktische uitvoering.
- **Bestuurlijke sensitiviteit:** effectief opereren in een netwerk van agrariërs, agrarische natuurverenigingen, overheden en samenwerkingspartners.
- **Coachende leiderschapsstijl:** ruimte geven aan professionals en ontwikkeling stimuleren.
- **Netwerkvaardigheid:** relaties opbouwen, onderhouden en benutten in een complex samenwerkingsveld.

6. Wat bieden wij jou?

- Een bruto maandsalaris van minimaal €6.533 en maximaal €8.923 (salarisschaal 12 BoerenNatuur Nederland bij een volledige werkweek van 36 uur), afhankelijk van opleiding en ervaring.
- Een jaarcontract met de intentie om dit bij goed functioneren om te zetten naar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
- Mogelijkheden voor opleiding en persoonlijke ontwikkeling.
- Aandacht voor een gezonde balans tussen werk en privé.
- Deelname aan de pensioenregeling van Doenpensioen van a.s.r.

7. Tijdsplanning

De reactietermijn sluit op 7 juni 2026. De eerste gesprekronde staat gepland voor half juni.

Informatie en contact

Water, Land & Dijken laat zich in deze procedure bijstaan door JCA Executive Search B.V., Ingrid Jansen. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun belangstelling kenbaar maken door een motivatiebrief inclusief actueel cv te sturen aan info@jca.nl. Voor meer informatie kunt u bellen met Ingrid Jansen op 06 46 60 35 92.